



УТВЕРЖДАЮ:

Н.А. Зиновьева, директор
ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста

« 01 » 2021

РЕГЛАМЕНТ МЕР

по предупреждению и противодействию коррупции в ФГБНУ ФИЦ ВИЖ ИМ. Л.К. ЭРНСТА

Настоящий Регламент мер по предупреждению и противодействию коррупции в ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста, разработан на основании и в соответствии с Законом РФ от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. №197-ФЗ; Антикоррупционной политикой ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста

1. Основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения

Меры по предупреждению и противодействию коррупции предпринимаемые в ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста базируются на декларируемых принципах:

1.1. Принцип соответствия политики ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Центра о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников Центра в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста коррупционных рисков.

1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

1.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

2. Меры по предупреждению и противодействию коррупции

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста, включают:

2.1. Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в базовой организации и филиалах ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста назначаются приказом Директора Центра.

Цели, задачи, функции, права и обязанности работника, на которого возложена ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений определяются Положением об ответственном за профилактику коррупционных правонарушений, утвержденном 09.01.2017 года.

2.2. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения.

В ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста разработаны и приняты:

- **Кодекс этики и служебного поведения работников**, обязательный для исполнения всеми работниками.
- **Стандарт антикоррупционного поведения работников с приложениями:**
 - Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работников к совершению антикоррупционных нарушений;
 - Порядок взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
 - Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.
 - Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.
- **Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.**
 - В трудовые договоры работников внесена антикоррупционная оговорка.
 - В договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, заключаемые ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста, отдельным пунктом вносится стандартная антикоррупционная оговорка.

2.3. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

В ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста разработано и принято **Положение об урегулировании конфликта интересов** (утв. приказом от 27.12.2016г № 134),

2.4. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Разработан и утвержден Регламент мер по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.5. Сотрудничество с правоохранительными органами.

ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста принимает на себя обязательства:

- сообщать в правоохранительные органы обо всех выявленных случаях совершения коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;
- содействовать представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста;
- содействия представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

2.6. Обучение и информирование работников

Для обеспечения профилактики и противодействия коррупции в ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста осуществляются:

- информирование работников Центра об антикоррупционном законодательстве, нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции, направлений деятельности и мер по противодействию коррупции в ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении.
- обучение лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, направленное на совершенствование знаний антикоррупционного законодательства, принципов противодействия коррупции, мер по противодействию и профилактике коррупции, организации работы по предупреждению и предотвращению конфликта интересов.

3. Антикоррупционные мероприятия и порядок их применения

3.1. В ФГБНУ ФИЦ ВИЖ им. Л.К. Эрнста реализуются следующие антикоррупционные мероприятия:

3.1.1. В части нормативного обеспечения, закрепления стандартов поведения и декларации намерений:

- разработка и принятие Локальных нормативных актов по предупреждению и противодействию коррупции;
- закрепление соответствующих положений в должностных инструкциях работников;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора с работниками;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки;

- разработка при необходимости иных локальных нормативных актов.

3.1.2. В части разработки и введения специальных антикоррупционных процедур:

- разработка и введение **Положения об урегулировании конфликта интересов** работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- введение процедуры информирования работодателя работниками о случаях склонения их или других работников к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Центра, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер;
- разработка и введение иных необходимых процедур.

3.1.3. В части обучения и информирования работников:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. В части обеспечения соответствия системы внутреннего контроля и аудита Центра требованиям антикоррупционной политики организации:

- осуществление регулярного контроля соблюдения всеми категориями работников требований локальных нормативных актов;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, вознаграждение внешним .

3.1.5. В части привлечения экспертов:

- периодическое проведение внешнего аудита;
- привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер.

3.1.6. В части оценки результатов проводимой антикоррупционной работы:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и результатах в сфере противодействия коррупции.

3.2. В качестве приложения к настоящему Положению ежегодно утверждается План по реализации антикоррупционных мероприятий.